

Zoom sur le centre de **Berck sur Mer** qui, hélas, comme d'autres établissements est victime d'une logique destructrice.

Comment organiser la fermeture d'un centre ?

En favorisant des dépenses inutiles :

- Voiture de fonction attribuée à la direction
- Mauvaise gestion RH engageant des frais de mission
- Commande démesurée de ramettes de papier
- Imposition de marchés nationaux qui coûtent plus cher que les fournisseurs locaux (produits alimentaires, produits d'entretien ...)
- Pas de plainte déposée lors de vols de matériel
- Choix d'un prestataire externe pour la restauration collective
- Prêt de locaux et de matériels à d'autres organismes de formation apparemment sans convention et donc sans contrepartie financière.

En supprimant les moyens d'existence et de développement

- Aucun plan de développement du centre depuis l'arrivée du directeur actuel
 - Absence d'une équipe de management stabilisée
 - Opacité de la négociation au sein du groupement « Hepta + Formation » pour le bassin de Montreuil. Des commandes affectées à Berck disparaissent mystérieusement ...
 - Perte de contact avec les employeurs et liens coupés avec l'ensemble des partenaires locaux
 - Absence de démarche commerciale : pas de responsable d'affaires, de chargé de clientèle et d'assistante commerciale
 - Désorganisation du recrutement des stagiaires, exemple de « Journée Portes Ouvertes » avec 25 personnes intéressées par une formation et seulement 3 retenues sans explication logique
 - Absence d'un-e chargé-e de recrutement présent-e dans le centre
 - Délocalisation de formations dans d'autres centres (« Coffreur-Bancheur & Couvreur-Zingueur »)
 - Prêt de matériel à un autre centre sans jamais le récupérer (formation « Constructeur Bois »)
 - Arrêt de l'entretien du centre en laissant la dégradation s'installer (façade, hébergement ...)
 - Non remplacement des départs à la retraite et autres absences
- Déclaration du directeur régional :
« La fermeture du centre est dans les tuyaux depuis une dizaine d'années »





Et pourtant le centre a des atouts !

Berck sur Mer se situe dans une zone touristique avec de gros projets de développement : 4 hôtels, une résidence tourisme de 100 chambres (ALTEIA) et la plus grande serre tropicale du monde d'ici 2021 (TROPICALIA, 120 embauches prévues).

Un projet « alternatif » est possible.

- Développer les formations « hôtellerie et restauration » existantes dans un environnement porteur : Un projet de plateau technique hôtellerie a déjà été préparé plusieurs fois par les formateurs mais sans aboutissement
- Développer les formations en lien avec l'hôtellerie de plein air (agent d'accueil et de loisirs, animateur touristique, réceptionniste) : 37 campings existent dans un rayon de 15 km
- Réintégrer les formations « Génie climatique » : il n'y a pas de concurrence locale et les entreprises concernées sont en manque de main d'œuvre
- Développer les formations « EEB » (Electricien d'Équipement du Bâtiment) qui intègrent un module domotique. Berck sur Mer est une ville avec de nombreux équipements hospitaliers et logements pour personnes à mobilité réduite dans son agglomération. Former les clients à l'utilisation de la domotique
- Relancer les formations « Bâtiment » ainsi que les formations liées aux « Services à la personne » en fonction des besoins du territoire
- Créer un pôle linguistique en lien avec les projets de développement touristique de la région
- Refonder un dispositif préparatoire correspondant aux besoins des publics les plus éloignés de l'emploi
- Relancer les relations avec les représentants locaux des branches professionnelles

Ces exemples montrent que la volonté des salariés est forte et leurs projets nombreux !

Mais, ils se heurtent à la volonté destructrice de l'encadrement de l'AFPA et à l'absence cruciale de hiérarchiques porteurs de projets.