

Le 02 mars 2016

« Les c... ça ose tout, c'est même à ça qu'on les reconnaît »
Réplique des « Tontons flingueurs » 1963 Georges Lautner

Après la note de service du 29 février 2016 à l'ensemble des salariés où le personnel prend connaissance de la suppression pure et simple des 2 jours de fractionnement, puisque de fait poser 4 semaines de congés obligatoirement dans la période haute revient à **ne plus pouvoir fractionner ses congés**, la hiérarchie a le culot sur Agora de demander de façon détournée mais réelle, au personnel de participer à un crowdfunding pour sauver l'œuvre picturale de Guillaume Bottazzi sur un mur du centre de Beaumont.

A quand un crowdfunding pour augmenter les salaires ? Crowdfunding qui pourrait être abondé par les chers, très chers hiérarchiques qui toucheront **des primes si les salariés posent correctement les 4 semaines de CP en période haute !**

Vous n'y croyez pas ? Prenez donc connaissance de la note de service jointe adressée à la hiérarchie DC et MF et surtout ne ratez pas les 2 dernières lignes : **EDIFIANT !**

13, place du Général de Gaulle
93108 Montreuil Cedex
tél. 01 48 70 51 56
fax. 01 43 63 72 81
www.afpa.fr

DATE : **29/02/2016**
DOSSIER SUIVI PAR : **Lamine SY**
TEL/MAIL :

PAGES :
DE :
A : **Mesdames et Messieurs
Les membres du Comex
Les Directeurs Régionaux
Les Directeurs des Relations Humaines**

Objet : Gestion des congés/RTT/CET

L'organisation de la prise des congés est à finaliser dès à présent.


Je vous demande de bien vouloir prendre en compte les dispositions suivantes :

- ✓ Organiser, programmer et s'assurer de la prise des soldes de congés 2014/2015 et de la RTT 2015 **avant le 31 mai 2016**.
- ✓ Aucun report de congé et RTT au-delà de cette date ne sera accepté (à l'exception des cas de maladies, AT/MP ou autres suspensions du contrat de travail).
- ✓ S'assurer de l'affichage sur les panneaux de la direction de chaque établissement du message qui sera adressé par mail à l'ensemble des salariés.
- ✓ Courant mars, procéder à la mise en demeure individuelle des salariés n'ayant pas donné de visibilité sur la programmation de leur congés et RTT.
- ✓ Pour rappel, les managers au forfait jour devront avoir pris au moins 4 semaines de congés et 10 jours de RTT sur l'année de référence et sous votre contrôle, les CET ne pouvant être abondés des reliquats qu'à minima et en dernier lieu.
- ✓ Les dirigeants seront réputés avoir pris la totalité de leurs droits à congé au 31 mai prochain.
- ✓ Pour les congés payés acquis du 1er juin 2015 au 31 mai 2016, la période de prise de ceux-ci, ira du 1er juin 2016 au 31 mai 2017. La période légale du congé principal, dite période haute (du 1er mai 2016 au 31 octobre 2016), doit conduire à attribuer au salarié, 4 semaines continues de congés, puisque l'AFPA ne demande pas le fractionnement de ce congé principal. Cependant, notamment pour des raisons de service, des congés d'une durée de 3 semaines continues peuvent être accordés, la 4eme semaine devant impérativement être soldée avant le 31 octobre 2016.

Merci de veiller au strict respect de ces dispositions, dont je ferai un élément d'appréciation des résultats vous incombant.

Hervé ESTAMPES
Directeur Général



 association nationale pour la formation professionnelle des adultes

Décidemment, nous n'avons pas les mêmes valeurs.

Pour résumer : le site Agora signale au personnel une opération de crowdfunding destinée à restaurer une fresque installée au centre AFPA de Beaumont. L'initiative est certes louable et chacun d'entre nous comprend les nécessités qu'il y a d'enrichir et d'entretenir le patrimoine.

Simplement, nous pensons que la DG via Agora se trompe d'interlocuteur. Ce ne sont les salariés de l'AFPA qui voient leur pouvoir d'achat diminuer depuis 5 ans (blocage oblige) qui pourront sauvegarder cette malheureuse fresque ; ni

encore moins les futurs formateurs associés recrutés pour le futur [?] plan 500.000 et payés au lance pierres

Une communication destinée aux hiérarchiques nous parait plus appropriée, et plus particulièrement ceux qui ont reçu des primes pendant que l'on demandait au commun des mortels de se serrer la ceinture ! (A nouveau, vous pouvez vous reporter à la note reproduite ci-dessus : Oui cela fait mal...)

Nous n'opposerons pas sauvegarde de la culture et sauvegarde de l'emploi et de nos salaires ; mais l'un ne va pas sans l'autre. **Un travail et un salaire décents permettent au salarié de se développer personnellement grâce à la culture et l'éducation populaire.**

Les voilà, nos valeurs.

A moins que cette communication soit une provocation car tout de même le personnel est incité de façon détournée mais réelle à participer.

Alors dans ce cas, la valeur commune pourrait rapidement au sein du personnel devenir **LA REVOLTE**, car **TROP c'est TROP**, les mêmes qui sont privilégiés depuis des décennies vous expliquent comment vous passer du minimum pour qu'ils puissent jouir du superflus et continuer à faire bombance.

Pendant combien de temps encore accepterez-vous cette mentalité de plus en plus dédaigneuse et immorale de l'ensemble de la hiérarchie ?

Pendant combien de temps encore baisserez-vous la tête devant de plus en plus de sacrifices ?

**PREPAREZ-VOUS A L'ACTION,
VOTRE MOLLESSE FAIT LEUR FORCE, ILS EN ABUSENT...
OH LES C....**

A propos de ceux qui osent tout.

On le sait, désormais : ils iront jusqu'au bout.

On le sait désormais : ils iront jusqu'au bout. Ils raseront les forêts.

Ils videront les mers des thons, des baleines, des sardines.

Ils pressureront les roches. Ils feront fondre les pôles. Ils noirciront l'Alaska.

Ils réchaufferont l'atmosphère jusqu'à ébullition.

Ils nous vendront un air coté en Bourse.

Ils affameront des continents.

Ils sauveront les banques avec nos retraites.

Ils solderont les routes, les îles, les jardins publics au plus offrant.

Ils spéculeront sur nos maisons, notre santé, notre éducation.

Ils mettront, à force de stress, la moitié des travailleurs sous antidépresseurs et l'autre moitié au chômage.

Ils lèveront des impôts sur nos égouts, nos chaussettes, notre haleine plutôt que de toucher à leurs bénéfices.

Le doute n'est plus permis : qu'on les laisse faire, et tout ça ils le feront.

Voilà leur programme pour ne rien changer, ou si peu. Pour préserver leurs privilèges, leurs dividendes, leurs jets privés, leurs allers-retours en classes affaires.

Pour se bâtir des ghettos sociaux, sécuritaires, climatiques où les riches de nos enfants, les plus serviles, les plus laquais, seront admis en leur compagnie.

Ils nous mènent là, tout droit.

<http://www.fakirpresse.info/Que-faire-Partie-1-3>

