

# SUD FPA vous informe



19 OCTOBRE 2017

## Info nationale

La Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP) vient de lancer le recrutement d'un.e :

« **Directeur.trice de projet Coordination de la Transformation de l'AFPA en EPIC** ».  
(à partir d'un moteur de recherche connu, vous aurez le descriptif du poste)

Voilà ce que prochainement, on verra peut-être dans la région !

## Info du CRE NPDC d'octobre à Hazebrouck

### En bref, quelques chiffres pour le NPDC à fin août !

Par rapport à l'année dernière à la même époque :

- Le chiffre d'affaires est à +24%
- La masse salariale est à +10,5%
- L'intérim est à +14,6%
- Avec -12CDI
- Et +111 CDD



### Le PLAN STRATEGIQUE REGIONAL

Nous avons enfin eu une présentation du Plan Stratégique Régional (PSR). Son objectif global est de redimensionner l'AFPA avec un nouveau modèle économique.

Les sous-objectifs du PSR doivent permettre d'avoir une AFPA :

Moderne - Adaptée - Utile - Innovante - Professionnelle - Bienveillante - Agile - Réactive - Visionnaire - Evolutive - Conquérante - Efficiente - Equilibrée - Ajustée aux besoins des territoires...

En clair : **UNE AFPA PARFAITE!!!**

Nous trouvons 7 thèmes dans le PSR :

1. La cartographie de l'offre de formation à objectif 2020
2. Les relais de croissance
3. Les missions de service public
4. Les leviers de rentabilité
5. La gestion dynamique des RH
6. Les partenariats et les coopérations
7. La déconcentration

# ***SUD FPA vous informe***



19 OCTOBRE 2017

Les propos tenus par le président du CRE sur les thèmes 4 et 5 ont attiré notre attention :

- Pour le thème 4 il a évoqué le terme « **PLAN DE COMPACTAGE** » en tant que levier de réduction des charges : l'AFPA revendrait des « parties de centre » non utilisées.
- Pour le thème 5, l'AFPA ferait appel à des formateurs CDII (CDI Intérimaires) pour répondre à des futures commandes de formation.

## **Plan d'action suite à l'expertise TECHNOLOGIA** (cabinet d'expertise)

Des formations sur les Risques Psycho-Sociaux (RPS) sont prévues pour la direction et les CHSCT.

Les élu.e.s et les OS dénoncent que les actions proposées par TECHNOLOGIA, faciles à mettre en œuvre et qui pourraient rapidement réduire les RPS, sont pour l'instant restées « lettre morte ».

SUD FPA regrette également qu'il n'y ait aucun pilotage régional des plans d'action locaux.

Suite aux demandes insistantes des élus et OS, le Président du CRE propose que la commission des Conditions de travail s'empare du dossier pour qu'ensuite le CRE puisse revenir sur le sujet.

## **EXTERNALISATION DE LA RESTAURATION A CANTIN**

Un représentant syndical du CRE dénonce le manque de rigueur sur l'analyse financière présentée par la direction de Cantin pour justifier l'externalisation de la restauration ce qui laisse penser que la raison économique n'est pas justifiée.

Le CRE souhaite que l'AFPA négocie avec l'entreprise sous-traitante (COMPASS) un contrat de travail qui réponde aux attentes des salariés concernés par ce transfert. En effet, tout le personnel de cuisine n'aurait pas été reçu en entretien.

Le Président du CRE propose de reporter ce point au CRE de novembre à Valenciennes.

## **PROJET HOPE**

Le projet HOPE (Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi) Le projet HOPE prend du retard car il n'y a pas assez de candidats et par conséquent les OPCA n'arrivent pas à stabiliser les projets de formation. Les centres concernés sont Beauvais, Cantin, Maubeuge et Roubaix.

Des incertitudes subsistent concernant la partie accompagnement. Ces doutes ne permettent pas de définir le profil attendu des salariés qui seront en charge de cet accompagnement.

Jean-Marc GODGENDER	<a href="mailto:jean-marc.godgenger@sfr.fr">jean-marc.godgenger@sfr.fr</a>	06.24.64.92.96
Alain KAZMIERCZAK	<a href="mailto:alain.kazmierczak@afpa.fr">alain.kazmierczak@afpa.fr</a>	06.08.45.59.85
Pierre TAILAME	<a href="mailto:pierre.afpa@laposte.net">pierre.afpa@laposte.net</a>	06.08.41.42.61